

TIPOS DE ENTREVISTAS DE TRABAJO

¡Felicitaciones! Ya has logrado que te inviten a una entrevista de trabajo, y ahora es el momento de concentrarte en tu preparación. **¿Cómo será la entrevista?** Algunas empresas envían al candidato detalles específicos de cómo se realizará el proceso, informan de la agenda para el día, piden preparar un material previo, y dan detalles del panel de entrevista. Sin embargo, en otros casos no se provee ninguna información al respecto, y cabe dentro de las posibilidades tener una entrevista que mezcla diferentes tipos de características. Cualquiera que sea el caso, la preparación previa es clave. A continuación, te presentamos las características principales de los tipos de entrevistas de trabajo más comunes:

Entrevistas de preselección

Este tipo de entrevista sirve para comprobar la idoneidad e interés del candidato para el cargo ofertado. Puede ser a través de una entrevista personal, una entrevista telefónica o una entrevista vía Skype. El objetivo final de este tipo de entrevista es crear una lista corta de 3 o 4 aspirantes para invitar a la próxima etapa. Suelen ser entrevistas cortas de entre 10 y 20 minutos, y generalmente las conducen personal en el área de recursos humanos. Nota: El entrevistador busca resolver la siguiente pregunta: **¿Está preparado este candidato para asumir el cargo?**



Entrevista de panel

En este tipo de entrevista el candidato se reunirá con un panel de 2 o más personas, quienes tomarán la decisión final de contratarlo o no. El objetivo es tener diferentes perspectivas para evaluar las habilidades, personalidad e intereses del entrevistado. Generalmente, el panel es conformado por quien será el jefe(s) directo(s) y otros trabajadores experimentados dentro del área de la empresa para la que se esté presentando. Durante la entrevista el jefe o presidente del panel, realizará una lista de preguntas, las cuales serán iguales para todos los candidatos que están presentando para ese empleo. Con base en las respuestas, los otros miembros de panel formularán preguntas adicionales.



Entrevista grupal

En este caso se entrevista a varios candidatos al mismo tiempo. Hay dos posibilidades, una es que todos sean candidatos para el mismo cargo, o que el empleador tenga varias vacantes que guardan alguna relación entre sí. A través de actividades o discusiones en grupo, el empleador quiere evaluar tu comportamiento, bien sea representando al grupo o individualmente. Las actividades incluyen simulaciones de situaciones que se pueden presentar en el puesto de trabajo al que aplicas, resolver un problema, preparar una presentación, o completar una tarea en grupo. Mientras las actividades se desarrollan, el empleador toma nota de los comportamientos de los candidatos en cada una de las situaciones, por ejemplo, si es un buen líder, si escucha con atención a los demás miembros del grupo, como actúa bajo estrés y dentro de un límite de tiempo.



TIPOS DE ENTREVISTAS DE TRABAJO

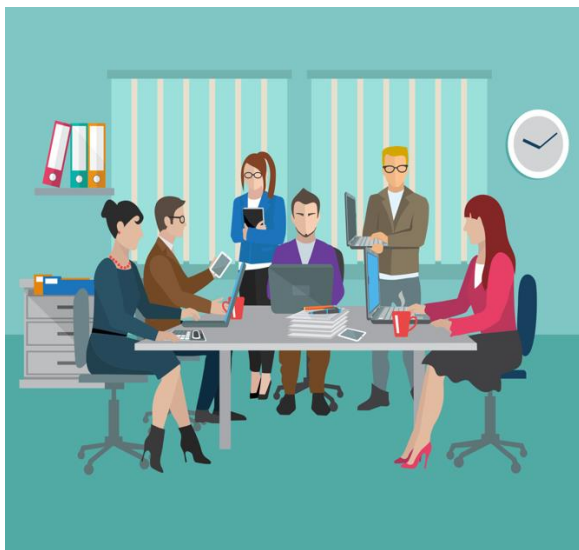
Entrevista por competencias

Esta es una entrevista en la que las preguntas se enfocan en analizar tu capacidad de manejar ciertas tareas y situaciones, utilizando tus experiencias, comportamiento y habilidades. Se evalúa la personalidad del candidato, sus fortalezas y debilidades, a través de revisar las decisiones y acciones que este haya tomado en su pasado, y de esto modo predecir como actuará ante determinada situación en el futuro. Comúnmente se utiliza el modelo “**STAR**” para responder las preguntas durante este tipo de entrevista, refiriéndose a la **Situación**, es decir, describir el escenario o el contexto, seguido de la **Tarea** o reto al que se estaba enfrentando, luego describiendo que **Acción** tomó, y finalmente el **Resultado**, referente a los logros que se obtuvieron.



Otros tipos de evaluación utilizados por los empleadores

Muchos empleadores realizan pruebas adicionales para calificar aptitudes específicas de los candidatos, dependiendo de las responsabilidades del cargo. Estas son algunas de ellas:



- Estudio de casos, por ejemplo, analizar posibles negocios incluyendo problemas y ganancias
- Juegos de roles o simulaciones de ambientes laborales
- Test de personalidad
- Test de razonamiento abstracto
- Test de aptitud numérica
- Prueba de ortografía y redacción
- Prueba de comprensión de lectura
- Pruebas de conocimientos inherentes al área profesional tales como: desarrollo de código, cálculos, exposición de un tema de conocimiento, conceptos técnicos, exposiciones de casos, asesoría de marca, diseño, prueba de mercadeo, pruebas publicitarias, etc.

¿Tienes Dudas? ¿Necesitas ayuda con tu preparación para la entrevista?

CONTÁCTANOS

¡CONBRAINS te ayuda!

